

WORKSSHOPS PERSONALENTWICKLUNG UNTERNEHMENSGRUPPE Kreuzpointne-Karriere: Perspektiven für Fach- und Führungskräfte



Arbeiteten im Akademiezentrum Raitenhaslach bei Burghausen an einem strukturierten Programm für die Personalentwicklung: (v. re.) Fritz Kreuzpointner, Felix Aumayr, Markus Nußbaumer, Bernhard Ehegartner, Ulrich Marschner, Karl Spitzwieser, Wolfgang Kehrer, Florian Schneider, Walter Bauer, Alfred Aigner, Coach Jürgen Eller und Christian Schanda.

Die Weiterentwicklung von Fach- und Führungskräften in der Unternehmensgruppe bildet ab 2019 einen Schwerpunkt des Personalmanagements.

Im Rahmen unserer „Mission 2023 – 1.500 Beschäftigte in der Kreuzpointner-Unternehmensgruppe zum 100jährigen Firmenjubiläum in 2023“ – und der langfristigen Bindung der Mitarbeiter an unsere Firma haben sich die leitenden „Kreuzpointner-Köpfe“ zu Workshops getroffen. „Ende letzten Jahres sowie in den ersten beiden Quartalen 2018 sind wir zusammengekommen zum Thema Strukturierte Mitarbeiterentwicklung“, informiert Personalleiter **Felix Aumayr**. Im Mittelpunkt dabei: Jegliche Weiterentwicklung, z. B. mit technischem Knowhow, wird gefördert. „Und das wird sich dann nicht nur auf die Karriereleiter zu Führungskräften, sondern insbesondere für unsere Fachkräfte sehr positiv auswirken“, betont Aumayr, der hier „ein großes Potential“ sieht.

In den Workshops des Kreuzpointner-Führungsteams im Akademiezentrum Raitenhaslach wurde mit Unterstützung des externen Coachs **Jürgen Eller** an der Konkretisierung des Programms gearbeitet. Im nächsten Schritt werden im Oktober noch die Projektleiter mit eingebunden und ab Anfang 2019 geht´s dann los mit dem vielversprechenden Programm.